

Pan Pacific International Holdings Corporation

# ESG Data Book

## ガバナンス Governance

### ■コーポレートガバナンス Corporate Governance

#### 女性執行役員比率 Ratio of female Executive Officers

・2020年11月にダイバーシティ・マネジメント委員会が発足し、その委員長としてPPIHグループ初の女性執行役員が就任しました。これに伴い、21年6月期末における女性執行役員比率が4.2%になりました。

In November of 2020, the Diversity Management Committee was established, and the PPIH Group's first female Executive Officer was appointed as its chairperson. As a result, the ratio of female Executive Officers as of the end of the fiscal year ended June 30th, 2021 was 4.2%.

#### 指名・報酬委員会 The Nomination and Compensation Committee

・取締役等の指名や報酬に関する評価・決定プロセスにおける公平性、客観性、透明性の強化を図り、コーポレートガバナンス体制をより一層充実させることを目的に、2021年1月に任意の指名・報酬委員会を設置しました。

この指名・報酬委員会は、委員の過半数を社外役員にて構成することとしており、また、委員長も社外取締役が務めています。

The Voluntary Nomination and Compensation Committee, established in January 2021, aims to further enhance the corporate governance system by strengthening the fairness, objectivity, and transparency of the evaluation and decision-making process regarding the nomination and compensation of directors and others. The Nomination and Compensation Committee is composed of a majority of members from outside officers, and the chairperson is also an outside director.

#### 取締役の構成 Composition of the Board of Directors

・2021年9月の定時株主総会にて、独立社外取締役が5名となり取締役総数の3分の1以上となりました。同じく、当社初となる女性取締役も就任しました。

At the Ordinary General Meeting of Shareholders in September 2021, there were five independent outside directors, more than one-third of the total number of directors. Similarly, the company's first female director has also been appointed.

#### 法令違反 Violation of laws

・法令違反罰金回数、法令違反罰金額の項目を新たに追加しました。

New items have been added: the number of legal violation fines, and the legal violation fine amount.

## 環境 Environment

### ■気候変動 Climate Change

#### GHG(温室効果ガス)排出量 GHG (Greenhouse Gas) Emissions

・2019年6月期のユニーのグループ化による事業拡大、及び2020年6月期から「その他のGHG排出量」の開示により、Scope 1, 2におけるGHG排出量は増加傾向でしたが、太陽光エネルギーの生成や省エネ機器の導入を推進し、

2021年度6月期は555,423t-CO2(前年比94.7%)と低減しました。2022年6月期は太陽光パネル設置店舗を5店舗増やし、CO2排出量の更なる削減を図ってまいります。

The amount of GHG emissions in Scope 1 and 2 had been on an upward trend due to the business expansion of UNY as a group in FY2019, as well as the disclosure of "Other GHG emissions" from FY2020. However, by promoting the generation of solar energy and the introduction of energy-saving equipment, the amount was reduced to 555,423t-CO2 (94.7% of the previous year) in FY2021. In FY2022, we will increase the number of stores with solar panels by 5 to further reduce CO2 emissions.

## 社会 Society

### ■従業員 Employees

#### 労働安全衛生方針 Occupational Health and Safety Policy

・労働安全衛生方針を新たに掲載しました。

New items have been added: The Occupational Safety and Health Policy.

#### 中途採用者数、離職率、育児休業後の従業員の復職率、休業災害度率 Number of mid-career hires, Turnover rate, Rate of Employees Returning to Work after Taking Childcare Leave, Lost Time Injury Frequency Rates (LTIFR)

・中途採用者数、離職率、育児休業後の従業員の復職率、休業災害度率の項目を新たに追加しました。

New items have been added: number of mid-career hires, turnover rate, rate of employee returning to work after childcare leave, and lost time injury frequency rates (LTIFR).

#### 離職率 Turnover rate

・従業員の就労満足度調査など、働き方改革の推進により離職率が前期の10.1%から6.0%に減少しました。

The turnover rate decreased from 10.1% in the previous fiscal year to 6.0% through the promotion of work style reforms such as employee job satisfaction surveys.

#### 女性管理職比率 Ratio of female managers

・2020年11月にダイバーシティ・マネジメント委員会が発足し、女性管理職比率を2023年3月末までに30%に引き上げる目標を設定しています。(※目標数字は随時見直し・検討しています)

同委員会では女性管理職比率向上のために意識改革の研修の実施や、女性社員に対するスキルアップセミナーやネットワークの構築など様々な施策をスタートしています。

このような取り組みが寄与し、女性管理職比率は前期の7.3%から9.9%に向上しました。

The Diversity Management Committee was established in November 2020, and has set a target of raising the ratio of female managers to 30% by the end of March 2023 (\*Target figures are reviewed and discussed as needed).

The committee has started to implement various measures in order to improve the ratio of female managers, including training to raise awareness, skill improvement seminars for female employees, and building a network.

Thanks to these efforts, the ratio of female managers increased from 7.3% in the previous fiscal year to 9.9%.

#### 育児休業取得者数 No. of employees taking childcare leave

・ダイバーシティ・マネジメント委員会及びライフワークバランスを推奨する働き方改革プロジェクトの推進により、男性の育休取得者数が約4倍に増加しました。

The number of male employees taking childcare leave has quadrupled as a result of the promotion of the Diversity Management Committee and the Work Style Reform Project, which encourages a life-work balance.

企業原理 Corporate Principle

企業原理「顧客最優先主義」	<a href="https://ppih.co.jp/ir/guide/philosophy/">https://ppih.co.jp/ir/guide/philosophy/</a>
Corporate Principle "The Customer Matters Most"	<a href="https://ppih.co.jp/en/ir/guide/principle/">https://ppih.co.jp/en/ir/guide/principle/</a>
源流「PPIHグループの理念」について	<a href="https://ppih.co.jp/corp/philosophy/">https://ppih.co.jp/corp/philosophy/</a>
The Source (The Corporate Philosophy of PPIH Group)	<a href="https://ppih.co.jp/en/corp/the.source/">https://ppih.co.jp/en/corp/the.source/</a>

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方 Basic Policy on Corporate Governance

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方/ コーポレート・ガバナンスに関する報告書	<a href="https://ppih.co.jp/ir/governance/basic.views/">https://ppih.co.jp/ir/governance/basic.views/</a>
Basic Policy on Corporate Governance/ Report on Corporate Governance	<a href="https://ppih.co.jp/en/ir/governance/basic.views/">https://ppih.co.jp/en/ir/governance/basic.views/</a>

行動規範 Code of Conduct

PPIHグループ行動規範	<a href="https://ppih.co.jp/csr/basic.policy/code.of.conduct/">https://ppih.co.jp/csr/basic.policy/code.of.conduct/</a>
The PPIH Group Code of Conduct	<a href="https://ppih.co.jp/en/csr/basic.policy/code.of.conduct/">https://ppih.co.jp/en/csr/basic.policy/code.of.conduct/</a>

対象 Boundary : パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

コーポレートガバナンス Corporate Governance

	単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note
取締役数(監査等委員除く) Number of Directors (excluding Audit and Supervisory Committee members)	社内 Number of Internal Directors	0	0	0	0	0	0	0	0	2016年9月28日付で、監査役会設置会社から監査等委員会設置会社に移行しています。 同時点で、当時の社外取締役は全て監査等委員である社外取締役に就任しました。 From September 28th 2016, the company changed from a company with board of company auditors to a company with Audit & Supervisory committee. At the same time, all outside directors at that time were appointed as outside directors who are Audit and Supervisory Committee members. 2021年9月に初の女性取締役が就任しました。 The first female director was appointed in September 2021.
	女 Women									
	男 Men	5	4	3	3	10	9	9	10	
	計 Total	5	4	3	3	10	9	9	10	
	社外 Number of Outside Directors	0	0	0	0	0	0	0	0	
	女 Women	0	0	0	0	0	0	0	0	
	男 Men	0	1	2	0	0	0	0	1	
計 Total	0	1	2	0	0	0	0	1		
総計 Total	5	5	5	3	10	9	9	11		
取締役(監査等委員除く)の平均年齢 Average Age of Directors (excluding Audit and Supervisory Committee members)	歳 Age	54.4	60.8	61.8	55.7	47.1	51.7	51.0	53.1	

ガバナンス Governance

対象 Boundary : パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

コーポレートガバナンス Corporate Governance

			単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note	
取締役(監査等委員)数 Number of Directors that are Audit & Supervisory Committee members	社内 Number of Internal Directors that are Audit & Supervisory Committee members	女 Women	人 Members	0	0	0	0	0	0	0	0	2016年9月28日付で、監査役会設置会社から監査等委員会設置会社に移行しています。2014年6月期から2016年6月期までの「取締役(監査等委員)数」及び「取締役(監査等委員)の平均年齢」は、「監査役の数及び平均年齢」を記載しています。  From September 28th 2016, the company changed from a company with board of company auditors to a company with Audit & Supervisory committee. "Number of auditors and average age" is entered for "The number of directors (Audit & Supervisory committee)" and "The average age of directors (Audit & Supervisory committee)" for the period between June 2014 to June 2016.	
		男 Men		(1)	(1)	2	1	1	1	0	1		
		計 Total		(1)	(1)	2	1	1	1	0	1		
	独立社外 Number of Independent Outside Directors that are Audit & Supervisory Committee members	女 Women		0	0	0	0	0	0	0	0		0
		男 Men		(4)	(3)	2	3	4	4	4	5		5
		計 Total		(4)	(3)	2	3	4	4	4	5		5
	総計 Total			(5)	(4)	4	4	5	5	5	5		6
取締役(監査等委員)の平均年齢 Average Age of Directors that are Audit & Supervisory Committee members			歳 Age	(68.2)	(67.3)	67.3	71.5	67.2	68.2	67.8	67.7		
社外役員の平均在任期間 Average tenure of outside directors			年 years	4.0	5.0	6.0	4.5	5.5	6.5	6.1	6.1		
社外役員の取締役会出席率 Attendance rate of outside directors for board meetings			%	90.0	88.5	93.8	90.5	98.0	96.4	98.5	97.3		
独立社外役員の監査等委員会出席率 Audit & Supervisory committee attendance rate of Independent outside directors			%	(89.7)	(83.3)	91.7	88.9	97.8	96.4	98.6	98.6	2016年9月28日付で、監査役会設置会社から監査等委員会設置会社に移行しています。2014年6月期から2016年6月期までの「社外役員の監査等委員会出席率」は、「監査役会出席率」を記載しています。  From September 28th 2016, the company changed from a company with board of company auditors to a company with Audit & Supervisory committee. "Audit & Supervisory committee attendance rate" is entered for "Board meeting attendance rate of outside directors" for the period between June 2014 to June 2016.	
執行役員数 Number of Non-Executive Directors on the Board	女 Women	人 Members	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
	男 Men		0	0	0	0	15	17	25	23			
	計 Total		0	0	0	0	15	17	25	24			

ガバナンス Governance

対象 Boundary : パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

コーポレートガバナンス Corporate Governance

			単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note
指名・報酬委員会委員数 Number of Nominating and Compensation Committee Members	社内 Number of Internal Nominating and Compensation Committee Members	女 Women	人 Members	-	-	-	-	-	-	-	0	2021年1月に任意の指名・報酬委員会を設置しました。 In January 2021, a voluntary Nomination and Compensation Committee was established.
		男 Men		-	-	-	-	-	-	1		
		計 Total		-	-	-	-	-	-	1		
	独立社外 Number of Independent outside Nominating and Compensation Committee Members	女 Women		-	-	-	-	-	-	-	0	
		男 Men		-	-	-	-	-	-	-	3	
		計 Total		-	-	-	-	-	-	-	3	
	総計 Total			-	-	-	-	-	-	-	-	
指名・報酬委員会開催回数 Number of Nominating and Compensation Committee Meetings		回 Times	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
指名・報酬委員会出席率 Nominating and Compensation Committee Meeting Attendance		%	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	

対象 Boundary : パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

報酬 Compensation

		単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note	
取締役 (監査等委員、社外取締役除く) Directors (excluding Audit & Supervisory Committee members and outside directors)	基本報酬 Basic Remuneration	百万円 Millions of Yen	256	257	144	148	219	237	199	226		
	ストックオプション Stock Options		-	13	10	57	247	382	-	-		
	賞与 Bonuses		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	退職慰労金 Retirement Benefits		23	5	-	-	-	-	-	-	-	
	計 Total		279	275	154	205	466	619	199	226		
	対象となる役員の数 Number of Applicable Directors		5	5	3	3	10	10	11	12		

対象 Boundary: パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

報酬 Compensation

		単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note	
取締役(監査等委員) Directors that are Audit & Supervisory Committee members	基本報酬 Basic Remuneration	百万円 Millions of Yen	15	18	22	16	19	27	31	43	2016年9月28日付で、監査役会設置会社から監査等委員会設置会社に移行しています。2014年6月期から2016年6月期までの「取締役(監査等委員)の報酬」は、「監査役報酬」を記載しています。  From September 28th 2016, the company changed from a company with board of company auditors to a company with Audit & Supervisory committee. "Auditor remuneration" is entered for "Director remuneration (Audit & Supervisory committee)" for the period between June 2014 to June 2016.	
	ストックオプション Stock Options		—	—	—	—	—	—	—	—		
	賞与 Bonuses		—	—	—	—	—	—	—	—		—
	退職慰労金 Retirement Benefits		1	—	—	—	—	—	—	—		—
	計 Total		16	18	22	16	19	27	31	43		
	対象となる役員の数 Number of Applicable Directors		6	5	6	5	5	5	6	6		
社外役員 Outside Directors	基本報酬 Basic Remuneration	百万円 Millions of Yen	10	12	12	11	13	20	29	38		
	ストックオプション Stock Options		—	—	—	—	—	—	—	—		
	賞与 Bonuses		—	—	—	—	—	—	—	—		—
	退職慰労金 Retirement Benefits		1	—	—	—	—	—	—	—		—
	計 Total		11	12	12	11	13	20	29	38		
	対象となる役員の数 Number of Applicable Directors		5	4	4	4	4	4	5	6		
CEO Chief Executive Officer	基本報酬 Basic Remuneration	百万円 Millions of Yen	120	120	—	—	85	91	—	—	連結報酬等の総額が1億円以上である年度のみ金額を記載(有価証券報告書にて公表) The amount is stated only when the total amount of consolidated remuneration is 100 million yen or more (disclosed in the securities report).	
	ストックオプション Stock Options		—	—	—	—	173	220	—	—		
	賞与 Bonuses		—	—	—	—	—	—	—	—		
	退職慰労金 Retirement Benefits		8	2	—	—	—	—	—	—		
	計 Total		128	122	—	—	258	311	—	—		
会計監査人への報酬 Compensation of Accounting Auditors	監査費 Audit Fees	百万円 Millions of Yen	160	165	168	155	178	243	263	263		
	非監査費 Non-Audit Fees		—	3	2	2	2	7	—	—		
	計 Total		160	168	170	157	180	250	263	263		

対象 Boundary: パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

ビジネス規模 Scale of Business

		単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note
総店舗数 Total Number of Stores	国内 Domestic	店 Stores	269	292	327	354	379	651	580	583	対象 Boundary 全連結対象会社(海外含む) All consolidated companies (including overseas)
	海外 Overseas		14	14	14	14	39	42	49	84	
	計 Total		283	306	341	368	418	693	629	667	
総売場面積 Total Sales Floor Area		千㎡ Thousands of ㎡	795	844	952	1,025	1,144	2,297	2,358	2,449	対象 Boundary 全連結対象会社(海外含む) All consolidated companies (including overseas)
売上高 Net Sales		百万円 million yen	612,424	683,981	759,592	828,798	941,508	1,328,874	1,681,947	1,708,635	対象 Boundary 全連結対象会社(海外含む) All consolidated companies (including overseas)

対象 Boundary: パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

情報セキュリティ Information Security

		単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note
ISO 27001取得数 ISO 27001 Certification Sites		件 Number of company	1	1	1	2	4	4	4	1	株式会社リアルティ(新規取得日: 2006年5月26日) REALIT Co., Ltd. (Date newly obtained: May 26, 2006)  ※ISO27001取得数の減少は、自社内でマネジメント体制が整ったことにより認証取得を取りやめたほか、グループ会社との吸収合併等によるものです。自社マネジメントにおいて「情報意識向上10か条」を定め、年に4回、遵守状況のチェックや毎月ウェブテストを実施するなど、情報セキュリティにおけるルール遵守のための取り組みを継続しています。 The decrease in the number of acquired ISO27001 certifications is due to the cancellation of certification as a result of the establishment of a management system within the company, as well as mergers with group companies. We have established the "10 Articles for Information Awareness" in our own management, and are continuing our efforts to ensure compliance with the rules on information security by checking the status of compliance four times a year and conducting monthly web tests.
ISO 20000 取得数 ISO 20000 Certification Sites		件 Number of company	1	1	1	1	1	1	1	1	株式会社パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス(新規取得日: 2013年5月14日) Pan Pacific International Holdings Corporation (Date newly obtained: May 14, 2013)
プライバシーマーク取得数 Number of PrivacyMark-Certified Group Companies		件 Number of company	1	1	1	1	1	1	3	2	日本アセットマーケティング㈱(新規取得日: 2006年1月) Japan Asset Marketing Co., Ltd. (Date newly obtained: January 2006)  株式会社UCS(新規取得日: 2006年2月) UCS Co., Ltd. (Date newly obtained: February 2007)  ※前年比で減少した1件は、ユニーの子会社であるネクコムがユニーに統合したことによるものです。 The one instance of a decrease from the previous year was due to the integration of NexCom, a subsidiary of UNY. The one instance of a decrease from the previous year was due to the integration of NexCom, a subsidiary of UNY.
情報セキュリティ違反件数 Number of Data Security Violations		件 Violations	—	—	—	0	0	0	0	0	
情報セキュリティ違反罰金額 Total Cost of Fines for Information Security Violations		円 Yen	—	—	—	0	0	0	0	0	

対象 Boundary: パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

コンプライアンス Compliance

	単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note
相談および内部通報窓口への通報件数 Number of consultations and reports to the internal reporting counter	件 Number of reports	—	—	—	—	—	989	1,114	896	グループ共通で従業員及びその家族が利用できる相談・通報窓口を社内・社外に設置 Established consultation / reporting counters internally and externally that employees and their families of the Group can use in common ※通報内容は、6割以上が職場環境や人間関係などに関するもので、法的に違反となるような事象はございませんでした。 More than 60% of the reports were related to the work environment and human relations, and there were no legal violations.
お取引先さま専用窓口への通報件数 Number of reports to the counter dedicated for business partners	件 Number of reports	—	—	—	—	—	5	10	4	社内窓口、外部窓口を含む Including internal and external counters
法令違反罰金回数 Number of legal violation fines	件 Violations	—	—	—	—	—	0	0	0	
法令違反罰金額 Legal violation fine amount	円 Yen	—	—	—	—	—	0	0	0	



環境 Environment

環境方針 Environmental Policy

PPIHグループ環境方針

[https://ppih.co.jp/csr/basic\\_policy/environment\\_policy/](https://ppih.co.jp/csr/basic_policy/environment_policy/)

The PPIH Environmental Policy

[https://ppih.co.jp/en/csr/basic\\_policy/environment\\_policy/](https://ppih.co.jp/en/csr/basic_policy/environment_policy/)

対象 Boundary : 国内主要法人 Major domestic corporations  
2019年1月からユニー株を含む UNY Co., Ltd. has been included from January 2019.  
2019年(1月~3月)は株99イチバを含む 99 ICHIBA Co., Ltd. is included in the figures of FY2019 (only from January to March)  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

気候変動 Climate Change

	単位 Unit	2014年 (2013年4月~ 2014年3月) (Apr.2013-Mar.2014)	2015年 (2014年4月~ 2015年3月) (Apr.2014-Mar.2015)	2016年 (2015年4月~ 2016年3月) (Apr.2015-Mar.2016)	2017年 (2016年4月~ 2017年3月) (Apr.2016-Mar.2017)	2018年 (2017年4月~ 2018年3月) (Apr.2017-Mar.2018)	2019年 (2018年4月~ 2019年3月) (Apr.2018-Mar.2019)	2020年 (2019年4月~ 2020年3月) (Apr.2019-Mar.2020)	2021年 (2020年4月~ 2021年3月) (Apr.2020-Mar.2021)	備考 Note
GHG排出量 合計 Total GHG emissions	GHG Scope 1	—	—	32,360	22,093	23,834	39,873	96,118	88,382	2020年からGHG排出量にHFC排出量・HCFC排出量を追加しています。 From 2020, HFC emissions and HCFC emissions have been added to GHG emissions.
	GHG Scope 2	—	—	238,109	246,969	255,579	324,927	490,455	467,041	
	計 Total	—	—	270,469	269,062	279,413	364,800	586,573	555,423	
GHG排出量原単位 (売上高 百万円当たり) GHG Emissions per Sales (million yen)	t-CO <sub>2</sub> /million yen	—	—	0.384	0.348	0.324	0.344	0.374	0.360	GHG排出量 (Scope 1、Scope 2) / 国内売上高 (百万円) GHG Emission (Scope 1, Scope 2) / Consolidated Domestic Sales (million yen)
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> Emissions Scope 1、Scope 2	CO <sub>2</sub> Scope 1 ※1	—	—	32,360	22,093	23,834	39,873	69,012	67,266	※1 車両燃料込み (Value of vehicle fuel added) ※2 排出係数 Emission factor ・2016年~2018年: ロケーション基準 (排出係数は代替値を適用) FY2016-FY2018: Location-based (Alternative emission factor is used.) ・2019年: マーケット基準 (電力供給事業者ごとの排出係数を適用) FY2019: Market-based (Specific emission factor which depends on power supplier is applied.) ※3 省エネ法に基づく報告値 (参考) 車両燃料の数値は含まず Reported value based on the Energy Conservation Act (Reference) Value of vehicle fuel are not included
	CO <sub>2</sub> Scope 2 ※2	—	—	238,109	246,969	255,579	324,927	490,455	467,041	
	計 Total	—	—	270,469	269,062	279,413	364,800	559,467	534,307	
	計 (参考) ※3 Total (Reference)	258,365	235,595	270,623	249,804	251,026	361,032	555,987	530,231	
CO <sub>2</sub> 排出量原単位 (売上高 百万円当たり) ※4 CO <sub>2</sub> Emissions per Sales (million yen)	t-CO <sub>2</sub> /million yen	0.444	0.376	0.384	0.348	0.324	0.344	0.356	0.347	CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope 1、Scope 2) / 国内売上高 (百万円) CO <sub>2</sub> Emission (Scope 1, Scope 2) / Consolidated Domestic Sales (million yen) ※4 2014年~2015年は「省エネ法に基づく報告値 / 国内売上高 (百万円)」 2014-2015: Reported value based on the Energy Conservation Act / Consolidated Domestic Sales (million yen)
その他のGHG排出量 Other GHG Emissions	HFC排出量 HFC Emissions	—	—	—	—	—	—	12,392	11,279	算定漏えい量 Calculated leak amount
	HCFC排出量 HCFC Emissions	—	—	—	—	—	—	14,714	9,837	※その他の温室効果ガス (CH <sub>4</sub> 、N <sub>2</sub> O、PFCs、SF <sub>6</sub> ) の意図的な漏洩はありません。 There is no intentional leakage of other greenhouse gases (CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, PFCs, SF <sub>6</sub> ).
	計 Total	—	—	—	—	—	—	27,106	21,116	

対象 Boundary : 国内主要法人 Major domestic corporations  
2019年1月からユニー株式会社 UNY Co., Ltd. has been included from January 2019.  
2019年(1月~3月)は株式会社99 ICHIBA Co., Ltd. is included in the figures of FY2019 (only from January to March)  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

気候変動 Climate Change

	単位 Unit	2014年 (2013年4月~ 2014年3月) (Apr.2013-Mar.2014)	2015年 (2014年4月~ 2015年3月) (Apr.2014-Mar.2015)	2016年 (2015年4月~ 2016年3月) (Apr.2015-Mar.2016)	2017年 (2016年4月~ 2017年3月) (Apr.2016-Mar.2017)	2018年 (2017年4月~ 2018年3月) (Apr.2017-Mar.2018)	2019年 (2018年4月~ 2019年3月) (Apr.2018-Mar.2019)	2020年 (2019年4月~ 2020年3月) (Apr.2019-Mar.2020)	2021年 (2020年4月~ 2021年3月) (Apr.2020-Mar.2021)	備考 Note
GHG排出量 GHG Emissions Scope 3	Category 1 ※5※6 購入した製品・サービス Purchased Goods and Services	-	-	-	-	2,380,832	4,001,766	5,087,329	5,206,467	
	Category 2 ※5※6 資本財 Capital Goods	-	-	-	-	190,891	169,593	130,180	155,578	
	Category 3 Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー 関連活動 Fuel- and Energy- Related Activities Not Included in Scope 1 or Scope 2	-	-	-	-	22,154	31,839	49,523	84,262	スコープ3は重要性の高いもののみ算定 For Scope 3, only important items are calculated
	Category 4 ※6 輸送、配送(上流) Upstream ransportation and Distribution	-	-	-	-	14,616	22,660	31,388	37,221	※5 対象 Boundary 連結 Consolidated ※6 対象期間: 前年7月~当年6月 Period: from July to June
	Category 5 ※7 事業から出る廃棄物 Waste Generated in Operations	-	-	-	-	-	-	15,355	25,954	※7 対象 Boundary 国内主要法人 Major domestic corporations 2020年はユニー以外の法人は一般廃棄物を含まず FY2020, For corporations except UNY Co., Ltd. only industrial waste is counted (general waste is not included).
	Category 6 ※6 出張 Business Travel	-	-	-	-	1,024	1,761	1,844	2,189	
	Category 7 ※6 雇用者の通勤 Employee Commuting	-	-	-	-	4,479	5,669	6,658	15,039	2021年は集計に一般廃棄物も含む FY2021, general waste is included in the total.
	Category 8 リース資産(上流) Upstream Leased Assets	-	-	-	-	(Scope1,2に含む Included in scopes 1 or 2)	(Scope1,2に含む Included in scopes 1 or 2)	(Scope1,2に含む Included in scopes 1 or 2)	(Scope1,2に含む Included in scopes 1 or 2)	※Category5「事業から出る廃棄物」の増加は、グループ全体の 正確な数値を開示するために対象範囲等を拡大していることが影 響しています。
	Category 9 輸送、配送(下流) Downstream Transportation and Distribution	-	-	-	-	-	-	-	-	The increase in Category 5 "Waste from business operations" is due to the expansion of the scope of coverage in order to disclose accurate figures for the entire Group.
	Category 10 販売した製品の加工 Processing of Sold Products	-	-	-	-	-	-	-	-	※Category3「Scope 1, 2に含まれない燃料及びエネルギー関連 活動」及び、Category 7「雇用者の通勤」の大幅な増加は、2021 年6月期より計算式の係数を「サプライチェーンを通じた組織の温 室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース Ver.3.1」に変更したことによるものです。
	Category 11 販売した製品の使用 Use of Sold Products	-	-	-	-	-	-	-	-	The large increase in Category 3 "fuel- and energy-related activities not included in Scope 1 and 2", and Category 7 "employee commuting" is due to the change in the calculation formula factors from FY2021 to "Emissions Intensity Database for Calculating Greenhouse Gas Emissions from Organizations in the Supply Chain Ver. 3.1".
	Category 12 販売した製品の廃棄 End-of-Life Treatment of Sold Products	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Category 13 リース資産(下流) Downstream Leased Assets	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Category 14 フランチャイズ Franchises	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Category 15 投資 Investments	-	-	-	-	-	-	-	-	
GHG Scope 3 計 Total	t-CO2	-	-	-	-	2,613,996	4,234,325	5,322,277	5,526,710	

対象 Boundary: 国内主要法人 Major domestic corporations  
2019年1月からユニー株式会社 UNY Co., Ltd. has been included from January 2019.  
2019年(1月~3月)は株式会社99 ICHIBA Co., Ltd. is included in the figures of FY2019 (only from January to March)  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

気候変動 Climate Change

	単位 Unit	2014年 (2013年4月~ 2014年3月) (Apr.2013-Mar.2014)	2015年 (2014年4月~ 2015年3月) (Apr.2014-Mar.2015)	2016年 (2015年4月~ 2016年3月) (Apr.2015-Mar.2016)	2017年 (2016年4月~ 2017年3月) (Apr.2016-Mar.2017)	2018年 (2017年4月~ 2018年3月) (Apr.2017-Mar.2018)	2019年 (2018年4月~ 2019年3月) (Apr.2018-Mar.2019)	2020年 (2019年4月~ 2020年3月) (Apr.2019-Mar.2020)	2021年 (2020年4月~ 2021年3月) (Apr.2020-Mar.2021)	備考 Note
エネルギー使用量 Energy Consumption	電力使用量 Electricity Used	4,398,156	4,109,299	4,570,081	4,722,814	4,880,862	6,805,539	10,174,824	10,322,173	店舗休業による電力およびガスの使用量の減少や、各店舗・事業所における省エネ等の推進により、事業規模拡大に対して1%の微増にとどまりました。 The amount of energy consumption decreased by 1% compared to the expansion of the business scale, due to the decrease in electricity and gas consumption caused by the closure of stores and the promotion of energy conservation at each store and office. ※3 省エネ法に基づく報告値(参考) 再生可能エネルギー、車両燃料の数値は含まず Reported value based on the Energy Conservation Act (Reference) Value of renewable energy used and vehicle fuel are not included
	ガス使用量 Natural Gas Used	369,747	334,721	535,749	325,254	388,250	577,388	1,051,801	1,017,828	
	A重油使用量 Heavy Oil A Usage	49,869	21,952	35,886	35,506	43,362	94,465	172,978	162,108	
	温水・冷水使用量 Water Usage by Air-Conditioning Equipment	564	406	0	0	0	0	0	0	
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used	—	—	—	—	—	156	1,238	1,228	
	車両燃料 vehicle fuel	—	—	—	—	53,719	56,229	51,884	60,744	
	計 Total	—	—	—	—	5,366,193	7,533,777	11,452,725	11,564,081	
計(参考)※3 Total (Reference)		4,818,336	4,466,378	5,141,716	5,083,574	5,312,474	7,477,392	11,399,603	11,502,109	
エネルギー原単位(売上高 百万円当たり) ※8 Energy Consumption per Sales (million yen)	GJ/million yen	8.3	7.1	7.3	6.6	6.2	7.1	7.3	7.5	エネルギー使用量/国内売上高(百万円) Energy Consumption / Consolidated Domestic Sales (million yen) ※8 2014年~2017年は「省エネ法に基づく報告値/国内売上高(百万円)」 2014-2017: Reported value based on the Energy Conservation Act/ Consolidated Domestic Sales (million yen)

環境 Environment

対象 Boundary : 国内主要法人 Major domestic corporations  
 2019年1月からユニー株式会社 UNY Co., Ltd. has been included from January 2019.  
 2019年(1月~3月)は株式会社イセバを含む 99 ICHIBA Co., Ltd. is included in the figures of FY2019 (only from January to March)  
 ※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

環境(その他) Environment (Other)

	単位 Unit	2014年 (2013年4月~ 2014年3月) (Apr.2013-Mar.2014)	2015年 (2014年4月~ 2015年3月) (Apr.2014-Mar.2015)	2016年 (2015年4月~ 2016年3月) (Apr.2015-Mar.2016)	2017年 (2016年4月~ 2017年3月) (Apr.2016-Mar.2017)	2018年 (2017年4月~ 2018年3月) (Apr.2017-Mar.2018)	2019年 (2018年4月~ 2019年3月) (Apr.2018-Mar.2019)	2020年 (2019年4月~ 2020年3月) (Apr.2019-Mar.2020)	2021年 (2020年4月~ 2021年3月) (Apr.2020-Mar.2021)	備考 Note
水使用量 Total Water Used	千m <sup>3</sup> Thousands of m <sup>3</sup>	—	—	—	—	—	—	3,985	3,411	対象 Boundary ユニー株式会社・UDリテールの全店舗・事業所、及び東京都・横浜市における国内主要法人の水道使用量 Water usage of all UNY Co., Ltd. and UD Retail Co., Ltd. stores including business establishments, and the major domestic corporations stores in Tokyo and Yokohama-shi
排水量 Total Wastewater	千m <sup>3</sup> Thousands of m <sup>3</sup>	—	—	—	—	—	—	3,867	3,249	対象 Boundary ユニー株式会社・UDリテールの全店舗・事業所、及び東京都・横浜市における国内主要法人の排水量 Wastewater of all UNY Co., Ltd. stores and UD Retail Co., Ltd. including business establishments, and the major domestic corporations stores in Tokyo and Yokohama-shi
ISO 14001 取得店舗・事業所数 Number of stores and business establishments that have acquired ISO 14001	件 Sites	—	—	—	—	—	173	150	137	対象 Boundary ユニー株式会社 UNY Co., Ltd.

### 人権方針 Human Rights Policy

人権の尊重の考え方・取り組み/ PPIHグループ人権方針

[https://ppih.co.jp/csr/human\\_rights/](https://ppih.co.jp/csr/human_rights/)

Approaches and initiatives for respecting human rights/ PPIH Group Human Rights Policy

[https://ppih.co.jp/en/csr/human\\_rights/](https://ppih.co.jp/en/csr/human_rights/)

### 社会方針 Social Policy

PPIHグループ社会方針

[https://ppih.co.jp/csr/basic\\_policy/social\\_policy/](https://ppih.co.jp/csr/basic_policy/social_policy/)

The PPIH Group Social Policy

[https://ppih.co.jp/en/csr/basic\\_policy/social\\_policy/](https://ppih.co.jp/en/csr/basic_policy/social_policy/)

### 労働安全衛生方針 Occupational Health and Safety Policy

PPIHグループ労働安全衛生方針

[https://ppih.co.jp/csr/basic\\_policy/occupationsafety\\_health\\_policy/](https://ppih.co.jp/csr/basic_policy/occupationsafety_health_policy/)

The PPIH Group Occupational Health and Safety Policy

[https://ppih.co.jp/en/csr/basic\\_policy/occupationsafety\\_health\\_policy/](https://ppih.co.jp/en/csr/basic_policy/occupationsafety_health_policy/)

対象 Boundary : 国内主要法人 Major domestic corporations  
2019年1月からユニー(株)及びその関係会社を含む From January 2019, Including UNY Co., Ltd. and its affiliates  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

### 従業員 Employees

	単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note
従業員数 Number of Employees	女 Women	1,099	1,349	1,662	1,581	2,163	3,590	4,222	5,421	連結従業員数 Number of Group employees
	男 Men	4,183	4,680	5,195	5,127	5,713	9,956	9,964	11,417	
	計 Total	5,282	6,029	6,857	6,708	7,876	13,546	14,186	16,838	
平均臨時雇用者数 (パートタイム雇用者数) Number of Temporary Employees (Number of Part-Time Employees)	人 Persons	13,101	14,675	17,566	18,792	20,516	34,805	33,523	38,851	連結 Consolidated 1日8時間換算による月平均人員 Monthly average, with 8 hours/day counted as one employee.
平均勤続年数 Average Number of Consecutive Years Served	女 Women	8.5	7.4	6.2	5.5	6.0	9.2	7.0	8.7	対象 Boundary パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation
	男 Men	6.7	7.8	8.0	9.0	11.8	12.2	10.4	13.0	
	計 Total	7.3	7.7	7.4	7.7	10.1	11.5	9.3	12.1	
平均年齢 Average Age of Employees	歳 Age	37.9	37.2	36.6	38.1	38.9	39.9	39.5	39.7	対象 Boundary パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation

対象 Boundary: 国内主要法人 Major domestic corporations  
2019年1月からユニー(株)及びその関係会社を含む From January 2019, Including UNY Co., Ltd. and its affiliates  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

## 従業員 Employees

	単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note	
新規採用者数(新卒採用) Number of New graduate hired Employees	女 Women	—	—	—	—	105	148	149	111	※2021年6月期の新規採用者数の減少は新型コロナウイルス感染拡大の影響により、一時的に採用をストップしたことによるものです。 The decrease in the number of new hires inFY2021 is due to the temporary suspension of hiring as a result of the spread of COVID-19.	
	男 Men	—	—	—	—	120	237	235	171		
	計 Total	—	—	—	—	225	385	384	282		
新規採用者数(新卒採用)に占める女性比率 % of Female Employees in New graduate hires	%	—	—	—	—	46.7	38.4	38.8	39.4		
新規採用者数(中途採用) Number of Newly Hired Employees (Mid-careers)	女 Women	—	—	—	—	—	—	246	142	※2021年6月期の新規採用者数の減少は新型コロナウイルス感染拡大の影響により、一時的に採用をストップしたことによるものです。 The decrease in the number of new hires inFY2021 is due to the temporary suspension of hiring as a result of the spread of COVID-19.	
	男 Men	—	—	—	—	—	—	599	482		
	計 Total	—	—	—	—	—	—	845	624		
新規採用者数(中途採用)に占める女性比率 % of Female Employees in Newly Hired (Mid-careers)	%	—	—	—	—	—	—	29.1	22.8	対象 Boundary 国内主要法人の正社員 Permanent employees of major domestic corporations ※転籍除く Excluding transfer ※非正規から正社員への登用者を含む Including employees who have been promoted from non-regular employees to permanent employees	
中途採用のうち、非正規から正社員に登用された数 Number of employees promoted from non-regular employees to permanent employees, in Newly Hired Employees (Mid-careers)	女 Women	—	—	—	—	—	—	80	43		
	男 Men	—	—	—	—	—	—	128	86		
	計 Total	—	—	—	—	—	—	208	129		
従業員一人あたり関連費用(給与+手当) Related cost per employee (salary + benefits)	平均値 Average value	万円 Ten thousand yen	603	647	660	611	642	739	679	605	対象 Boundary パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス Pan Pacific International Holdings Corporation
障がい者雇用率 of Disabled in Workforce	%	2.28	2.21	2.38	2.60	3.14	3.10	3.30	3.24	対象 Boundary 国内主要法人 Major domestic corporations ※2019年6月期からユニー(株)及びその関係会社を含む From FY2019, Including UNY Co., Ltd. and its affiliates	

対象 Boundary : 国内主要法人 Major domestic corporations  
2019年1月からユニー(株)及びその関係会社を含む From January 2019, Including UNY Co., Ltd. and its affiliates  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

従業員 Employees

	単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note
離職率 % of Turnover	%	—	—	—	—	—	—	10.1	6.0	対象 Boundary 国内主要法人の正社員 Permanent employees of major domestic corporations ※2020年6月期からユニー(株)を含む From FY2020, Including UNY Co., Ltd.
女性管理職数 Number of Female Managers	人 Persons	—	96	128	130	140	338	299	475	対象 Boundary 国内主要法人 Major domestic corporations ※2019年6月期からユニー(株)を含む From FY2019, Including UNY Co., Ltd.
女性管理職比率 % of Female Managers	%	—	6.0	7.8	7.2	7.0	7.4	7.3	9.9	※2021年6月期から管理職定義を変更 主な変更点: 間接部門の管理職の対象を、M(マネージャー)以上からSM(サブマネージャー)以上に変更 Change in the definition of "managerial position" from FY2021 Main changes: We have changed the definition of managerial position in indirect departments from M (manager) or higher to SM (sub-manager) or higher.

対象 Boundary : 国内主要法人 Major domestic corporations  
2019年1月からユニー(株)及びその関係会社を含む From January 2019, Including UNY Co., Ltd. and its affiliates  
※対象が異なる場合は備考に記載 Some figures of this material may reflect those of different corporations (Described in the note)

## 従業員 Employees

	単位 Unit	2014年6月期 FY2014	2015年6月期 FY2015	2016年6月期 FY2016	2017年6月期 FY2017	2018年6月期 FY2018	2019年6月期 FY2019	2020年6月期 FY2020	2021年6月期 FY2021	備考 Note
育児休業取得者数 Childcare leave	女 Women	147	212	346	370	575	661	1062	786	パート・アルバイトを含む including part-time employees
	男 Men	0	2	4	6	3	3	9	37	
	計 Total	147	214	350	376	578	664	1071	823	
育児休業後の従業員の復職率 % of Employees Returning to Work after Taking Childcare Leave	女 Women	—	—	—	—	—	—	85.0	88.4	対象 Boundary 国内主要法人 Major domestic corporations ※2019年1月からユニー(株)及びその関係会社を含む From January 2019, Including UNY Co., Ltd. and its affiliates
	男 Men	—	—	—	—	—	—	85.7	100.0	
	計 Total	—	—	—	—	—	—	85.0	88.9	
妊娠・育児のための短時間勤務者数 Shortened Working Hours for Childbirth or Childcare Purposes	女 Women	—	15	21	24	41	277	269	284	
	男 Men	—	1	0	0	0	0	0	1	
	計 Total	—	16	21	24	41	277	269	285	
介護休業取得者数 Number of employees taking family care leave	女 Women	—	5	13	12	15	34	38	61	パート・アルバイトを含む including part-time employees
	男 Men	—	1	5	3	4	8	11	12	
	計 Total	—	6	18	15	19	42	49	73	
組合加入社員比率 % of Employees Unionized	%	—	—	—	—	—	27.7	27.1	27.4	対象 Boundary 国内主要法人 Major domestic corporations ※2019年6月期からユニー(株)及びその関係会社を含む From FY2019, Including UNY Co., Ltd. and its affiliates  ※組合が結成されていない法人も含む組合加入社員比率 Ratio of union-affiliated employees, including corporations that do not have a union
休業災害度数率 Lost Time Injury Frequency Rates(LTIFR)	—	—	—	—	—	—	—	2.72	1.46	対象 Boundary 国内主要法人の正社員 Permanent employees of major domestic corporations ※2020年6月期からユニー(株)及びその関係会社を含む From FY2020, Including UNY Co., Ltd. and its affiliates